

*CEAIP 2004*  
*2004 2005*

*kk*  
*B. 88/05*  
*Agn*  
*h*

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN YANG DISESUAIKAN  
DENGAN STRUKTUR TUGAS TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN DI BIDANG KEUANGAN  
RSU Dr. SOETOMO DI SURABAYA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA**

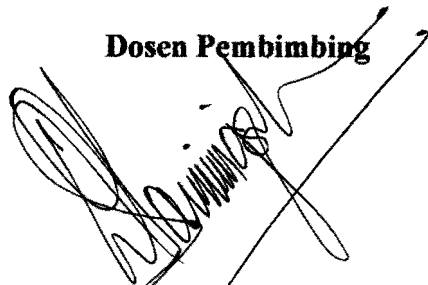
**DIAJUKAN OLEH :  
FRISKA AGNESIA  
No. Pokok : 049912896 E**

**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2004**

Surabaya,.....

**Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji**

**Dosen Pembimbing**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sediansih', written over a diagonal line that crosses the signature.

**Dra. SEDIANINGSIH, AK.Msi**

**SKRIPSI**

**HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN YANG DISESUIKAIN DENGAN  
STRUKTUR TUGAS TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
DI BIDANG KEUANGAN RSU Dr.SOETOMO SURABAYA**

**DIAJUKAN OLEH :  
FRISKA AGNESIA  
No.Pokok : 049912896 E**

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH**

**DOSEN PEMBIMBING,**

  
**Dra. SEDIANINGSIH, Ak.Msi**

**TANGGAL** 11/1-05.....

**KETUA PROGRAM STUDI,**

  
**Prof.DR.H.AMIRUDDIN UMAR,SE.**

**TANGGAL** 19-1-2006.....

## ABSTRAKSI

Kepemimpinan merupakan masalah sentral dalam berjalannya kegiatan organisasi, sehingga gaya kepemimpinan yang disesuaikan dengan kondisi karyawan merupakan salah satu faktor dalam mencapai keberhasilan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan situasional *path-goal* terhadap kepuasan kerja karyawan bidang keuangan RSUD Dr. Soetomo.

RSUD Dr. Soetomo merupakan rumah sakit terbesar dan terlengkap serta merupakan rumah sakit rujukan (*Top Referral Hospital*). RSUD Dr. Soetomo sebagai rumah sakit terbesar sangat merasakan manfaat dari peranan sumber daya manusia. Untuk dapat menghasilkan kerja yang optimal, perlu adanya pengawas atau pemimpin yang bertanggung jawab dalam memperhatikan kerja karyawan agar tercapai kepuasan kerja.

Jenis data dalam penelitian ini adalah data kuantitatif, teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah korelasi Rank Spearman. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan yang terdiri dari suportif dan direktif yang kemudian disesuaikan dengan struktur tugas sehingga menjadi 1 (satu) variabel bebas, serta variabel terikat yaitu kepuasan kerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang disebut penelitian sensus. Jumlah seluruh populasi adalah 40 orang responden yang berada di bidang keuangan RSUD Dr. Soetomo.

Dari hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan terdiri dari Suportif dan Direktif yang disesuaikan dengan Struktur Tugas mempunyai hubungan yang positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini dapat dilihat berdasarkan tingkat signifikan 0,000 nilai tersebut lebih kecil dari *level of significant*  $\alpha = 0,05$ , artinya kesesuaian gaya kepemimpinan dan struktur tugas mempunyai hubungan dengan kepuasan kerja karyawan RSUD Dr. Soetomo Surabaya. Untuk itu pimpinan selanjutnya terus melakukan penyesuaian gaya kepemimpinannya dengan struktur tugas sehingga kepuasan kerja karyawan dapat terus ditingkatkan.